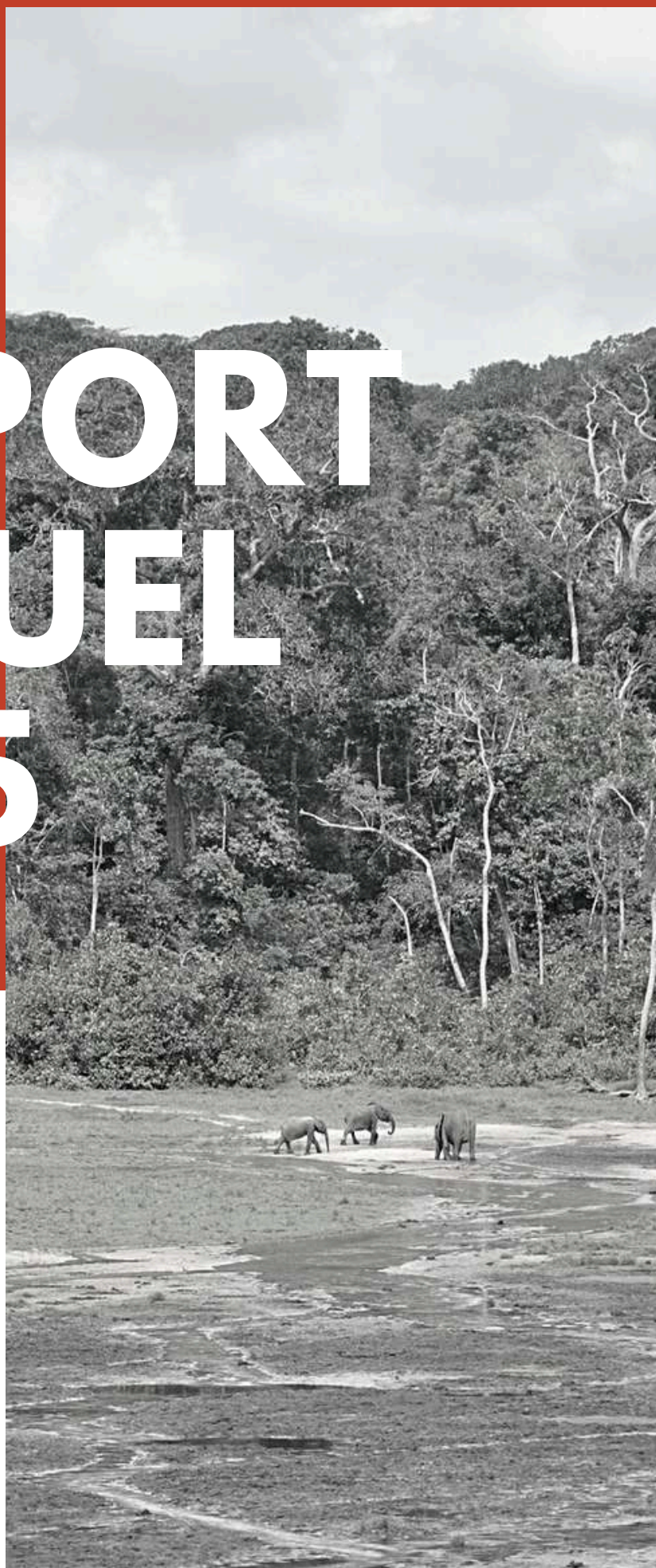


RAPPORT ANNUEL 2025



UN MOT DE NOTRE PRÉSIDENT

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel de cette année, une année marquée par les progrès réalisés dans le cadre de nos programmes de longue date, par une expansion ambitieuse dans de nouvelles régions et par des mesures significatives visant à professionnaliser nos capacités opérationnelles.

Au cours de l'année écoulée, nous avons continué à renforcer les fondements de nos projets les plus établis. Grâce à une collaboration soutenue avec nos partenaires et nos équipes sur le terrain, ces initiatives ont non seulement connu un nouvel élan, mais ont également démontré la valeur d'un engagement à long terme. Les améliorations apportées cette année leur permettront d'avoir un impact et une résilience accrus dans les années à venir. Dans le même temps, notre organisation s'est développée dans de nouveaux horizons et de nouvelles communautés. Le développement de projets au Brésil (notre premier sur un autre continent !), en Éthiopie, au Burundi, au Zimbabwe et en République du Congo souligne la nécessité et l'ampleur du soutien requis.

Une étape importante cette année a été la professionnalisation continue de nos pratiques organisationnelles. Nous sommes fiers d'avoir obtenu l'accréditation du City & Guilds Institute of Leadership & Management, qui reconnaît les compétences, le leadership et la discipline de nos équipes. Ces développements reflètent non seulement l'amélioration de nos capacités techniques, mais aussi notre engagement indéfectible en faveur d'une adaptation constante et de l'excellence.

Pour l'avenir, nos priorités sont claires : tirer parti de la dynamique créée sur tous les sites de projet, consolider nos nouveaux domaines de croissance et continuer à investir dans les systèmes et les personnes qui rendent notre travail possible. Je suis convaincu qu'avec nos partenaires et nos soutiens, nous continuerons à faire avancer notre mission avec intégrité, innovation et détermination.

Je tiens à exprimer ma sincère gratitude à notre personnel dévoué, à nos partenaires sur le terrain et à nos soutiens. Votre engagement sans faille rend notre travail non seulement possible, mais aussi efficace.

Alastair Macdonald

PRÉSIDENT,
CHENGETA WILDLIFE

UN MOT DE NOTRE DIRECTEUR GÉNÉRAL

Je tiens tout d'abord à remercier nos soutiens et partenaires dans les nombreux paysages où nous travaillons. C'est grâce à leur soutien et à leur confiance que nous avons pu renforcer les capacités locales et forger les relations solides nécessaires pour aller de l'avant. Cela nous a également permis d'apprendre, de tirer des enseignements de différentes situations et d'appliquer, le cas échéant, les meilleures pratiques d'un paysage à l'autre.

2025 a été une année importante. Dans le cadre de nos projets en cours, nous avons concentré nos efforts sur le renforcement des systèmes et des processus de gestion opérationnelle, avec la création de quatre nouvelles salles de contrôle. Nous avons continué à renforcer nos capacités avec 169 nouveaux écogardes en Afrique et en Amérique du Sud. Nous avons aidé à la gestion opérationnelle de plus de 175 000 km² de paysages combinés. Et nous avons dispensé la formation annuelle de remise à niveau afin de renforcer les compétences périssables de la main-d'œuvre sur chacun de nos sites.

De plus, nos projets en cours visant à assurer la durabilité nationale commencent maintenant à mûrir et à converger : (1) notre travail en Éthiopie, en collaboration avec l'Autorité éthiopienne de conservation de la faune sauvage (EWCA), consiste à développer un programme national de formation pour leurs écogardes ; (2) l'accréditation de notre cours de base pour écogardes par City & Guilds, qui délivre une qualification professionnelle officielle, et (3) notre programme de leadership pour écogardes par l'Institut de leadership et de gestion, qui assure un développement professionnel continu. Cette combinaison constitue une étape importante vers la professionnalisation de la main-d'œuvre.

Le mot de la fin revient à l'équipe. Résolue, infiniment créative et toujours concentrée sur sa mission. Sa satisfaction réside dans les vies qu'elle parvient à changer positivement, les communautés avec lesquelles elle tisse des liens et les paysages qu'elle contribue à protéger. Je lui suis profondément reconnaissant et fier.

Greg Murphy

Directeur Général
Chengeta Wildlife

PROFESSIONNALISER LE METIER D'ÉCOGARDE



Professionalisation grâce à une formation accréditée

Cette année, Chengeta Wildlife a franchi une étape importante dans la professionnalisation du personnel d'écogardes : l'accréditation de nos programmes de formation de base par City & Guilds et l'Institute of Leadership & Management (ILM). Ensemble, ces reconnaissances renforcent la qualité, la crédibilité et l'impact à long terme de notre modèle de formation, garantissant que les écogardes acquièrent non seulement des compétences pratiques, mais aussi des qualifications officielles qui soutiennent leur carrière et élèvent les normes dans le secteur de la conservation.

Accréditation City & Guilds – Formalisation des compétences des écogardes

L'accréditation de notre cours de Niveau 1 pour Écogardes par City & Guilds établit une qualification professionnelle structurée et reconnue internationalement pour les écogardes qui entrent en service. Avantages :

- **Reconnaissance professionnelle** : les écogardes reçoivent désormais un certificat accrédité, preuve de compétence transférable, respectée et valorisante pour leur carrière.
- **Normes de formation cohérentes** : l'accréditation garantit que notre programme d'études est conforme aux meilleures pratiques mondiales.
- **Responsabilité et confiance accrues** : les qualifications officielles aident les gouvernements partenaires et les gestionnaires d'aires protégées à accorder une plus grande confiance à nos résultats de formation et aux écogardes qui accomplissent des tâches à haut risque.

En transformant ce qui était autrefois une formation exclusivement pratique en un parcours professionnel reconnu, Chengeta Wildlife contribue à faire du métier de garde forestier une profession qualifiée.

Accréditation ILM – Former les leaders de demain

Notre programme de leadership pour les écogardes a reçu l'accréditation de l'Institute of Leadership & Management, marquant une deuxième étape importante dans la professionnalisation de la carrière des écogardes. Avantages :

- **Développement professionnel continu structuré** : les écogardes peuvent désormais progresser grâce à un parcours de leadership reconnu, renforçant leur progression et loyauté à long terme.
- **Capacité de gestion améliorée** : un leadership solide sur le terrain améliore la planification opérationnelle, la discipline, et la prise de décision, des éléments clés pour bien conserver.
- **Alignement sur les normes internationales en matière de leadership** : l'accréditation ILM souligne que le leadership des écogardes n'est pas informel ou accessoire, mais qu'il s'agit d'une compétence professionnelle assortie de normes mesurables.

Cet investissement dans le développement du leadership garantit que les écogardes sont des opérateurs de terrain compétents et des leaders confiants et éthiques, capables de gérer des équipes, de réagir aux crises et de défendre les valeurs de la communauté et de l'organisation.

RCA

PROJET: AIRES PROTÉGÉES DZANGA SANGHA



Situées dans le sud-ouest de la République centrafricaine (RCA), les APDS font partie du complexe trinational de Sangha - un site classé au patrimoine mondial de l'UNESCO - une zone incroyablement riche en biodiversité qui abrite des espèces telles que les éléphants de forêt, les gorilles, les chimpanzés, les léopards et les pangolins. Chengeta Wildlife opère dans le cadre d'un protocole d'accord avec le WWF-CAR afin de fournir conjointement aux unités de lutte contre le braconnage un engagement communautaire et une formation spécialisée en matière de protection de la faune. Chengeta fournit un soutien spécialisé à l'unité de gestion de la DSPA depuis 2018. Les APDS sont cogérées par le ministère des Eaux et Forêts de la Chasse et de la Pêche de la République centrafricaine et le WWF-CAR.

En 2025, dans les APDS, Chengeta Wildlife a accompli les résultats suivants:

- ✓ Soutenu la protection de la faune et flore dans plus de 4 000 km² de forêt du bassin du Congo
- ✓ Soutenu la présélection, la sélection et la formation de 42 nouveaux écocardes parmi plus de 200 candidats.
- ✓ Contribué à renforcer les capacités de la salle des opérations.
- ✓ Aidé à coordonner 309 patrouilles couvrant un total de 35 235 km.
- ✓ Dispensé une formation sur les droits de l'homme.
- ✓ Examiné les messages EVASAN et les procédures de communication d'urgence
- ✓ Dispensé une formation de recyclage à 4 maîtres-chiens (2 chiens)
- ✓ Conduit une évaluation des systèmes de radiocommunication
- ✓ Soutenu le remplacement du matériel de navigation





Renfort des capacités de la Lutte Anti-Braconnage - Appui Technique

Tout au long de l'année 2025, avec l'aide de notre conseiller technique Chengeta, nommé pour soutenir le conservateur, nous avons pu réaliser de plus grandes synergies et renforcer la dynamique globale de la Lutte Anti-Braconnage des APDS. Depuis le début de l'année, les équipes de écogardes de la DSPA ont effectué 309 patrouilles, couvrant un total de 35 235 km. 87 % de ces patrouilles ont été effectuées à pied.

L'événement le plus marquant de l'année au sein de la DSPA a été le recrutement de écogardes. Il s'agissait d'un effort de collaboration majeur entre tous les acteurs de la DSPA, allant de la sensibilisation des communautés à la formation, afin de s'assurer que tous les villages de la DSPA soient informés et invités à postuler. Les 42 écogardes de la promotion 2025 « Promotion Makumba » ont obtenu leur diplôme en juillet 2025 après avoir suivi un processus rigoureux de présélection, de sélection et de formation. Sur 600 candidats, 200 ont participé à la phase de présélection, un événement public organisé sur la piste d'atterrissage de Bayanga et ouvert à tous. 60 candidats ont été retenus pour une phase de sélection rigoureuse de 5 jours, conçue pour évaluer leur endurance, leur esprit d'équipe et leur capacité d'adaptation dans un environnement très stressant, tout en gérant des défis naturels et sociaux. 43 ont été sélectionnés pour suivre une formation et un mentorat immersif, à l'issue desquels 42 écogardes pleinement opérationnels ont rejoint les effectifs. Des milliers de personnes venues de toute la zone protégée de Dzanga Sangha se sont rassemblées pour participer aux célébrations, soulignant la nécessité cruciale de favoriser des interactions positives entre les organismes de conservation et les communautés vivant dans et autour des zones protégées.

Ces écogardes sont les premiers à recevoir des certifications internationalement reconnues grâce à notre accréditation par City&Guilds.



PROJET: PARCS NATIONAUX BAMINGUI-BANGORAN & MANOVO-ST FLORIS



Le Complexe d'Aires Protégées du Nord-Est de la RCA (Parcs Nationaux de Bamingui-Bangoran & Manovo-St Floris) et son Paysage Fonctionnel (CAP-PF NORD EST) couvre une superficie de 114 722 km² soit environ 17% de la superficie du pays et chevauche cinq Préfectures. Il est bordé au nord et au nord-ouest par le Tchad, au nord-est par le Soudan et au sud-est par le Sud-Soudan. Le CAP-PF NORD EST comprend divers écosystèmes, notamment des forêts claires, des savanes boisées, des savanes arbustives, des savanes herbeuses et des zones dénudées, ainsi qu'une riche biodiversité faunique comprenant des espèces de faune terrestre et aquatique telles que des amphibiens, des carnivores, des herbivores, des oiseaux, des poissons et des reptiles. Au cours des trente dernières années, le potentiel faunique de ces zones protégées a fortement diminué en raison de l'instabilité de la situation sécuritaire, du braconnage à grande échelle, de l'imprévisibilité des conditions climatiques et de l'afflux non réglementé de pasteurs transhumants pendant les saisons sèches du pays.

En 2025, au sein de la région du CAP-NE-PF, Chengeta Wildlife a :

- ✓ Appuyé la stratégie LAB mise en place l'an passé pour aider à protéger la faune et la flore dans 114 722 km² d'habitats diversifiés de savane et de forêt.
- ✓ Dirigé le recrutement et la formation de 39 nouveaux écogardes.
- ✓ Soutenu la fourniture et la distribution d'équipements dans les parcs BB et MGSF.
- ✓ Soutenu la mise en œuvre efficace des procédures de surveillance et d'analyse pour les différentes patrouilles (surveillance, biosurveillance).
- ✓ Aidé à la surveillance et à l'analyse de la situation sécuritaire dans et autour des parcs BB et MGSF afin de guider et de soutenir, si nécessaire, les activités de tous les départements.
- ✓ Dispensé une formation sur les droits de l'homme.



PROJET: PARCS NATIONAUX BAMINGUI-BANGORAN & MANOVO-ST FLORIS



Renfort des capacités de la Lutte Anti-Braconnage - Appui Technique

Les parcs nationaux de Manovo-Gounda St Floris et de Bamingui-Bangoran existent désormais comme deux entités distinctes. Suite aux défis rencontrés en 2024, notre objectif était de soutenir au mieux les paysages de Bamingui et de Manovo, ainsi que notre partenaire, WCS.

Cette année, les défis persistent : ils sont d'ordre humain, financier, logistique et sécuritaire. La situation sécuritaire reste préoccupante et notre priorité est de veiller à ce que les écogardes puissent faire leur travail en toute sécurité et avec compétence. La nature unique de ce projet exige des investissements importants à tous les niveaux, notamment en termes de flexibilité et de forte capacité d'adaptation.

Malgré cela, les choses progressent de manière positive dans tous les domaines. Les images prises par les pièges photographiques et diffusées par WCS ont révélé la présence de lionnes avec leurs petits, de deux mâles, ainsi que de chiens sauvages, de léopards, d'hyènes, d'un oryctérope et... d'un serval mélanique !

Les patrouilles menées dans divers secteurs de BB et de Manovo, axées sur la protection des espèces sauvages restantes et la lutte contre les activités illégales dans la région, ont donné des résultats significatifs, soulignant l'engagement et l'efficacité des équipes de terrain : 1 847 km de terrain ont été couverts par 79 patrouilles dans les parcs nationaux BB-MGSF entre les mois d'avril et de novembre. Nous avons pu soutenir la distribution d'équipements essentiels pour les activités du parc et recruter 39 nouveaux écogardes à l'issue d'un processus rigoureux de présélection, de sélection et de formation.

Grâce à un soutien substantiel et à des ressources appropriées, 2026 pourrait être une année charnière pour la gestion du CAP-NE-PF et nous sommes impatients de soutenir cette initiative au mieux de nos capacités.



RDC

PROJET: PARC NATIONAL DE LA SALONGA



Le parc national de la Salonga, inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, est situé en République démocratique du Congo (RDC) dans le bassin du Congo. Il abrite le plus grand parc forestier d'Afrique et constitue l'une des dernières forêts tropicales humides intactes. La Salonga abrite de nombreuses espèces, notamment des éléphants de forêt, des bonobos, des mangabey à ventre doré et des pangolins géants. Chengeta Wildlife est partenaire de l'Institut Congolais pour la Conservation de la Nature (ICCN) et du World Wildlife Fund (WWF) pour former des éco-gardes dans le Parc National de la Salonga (PNS), en République Démocratique du Congo (RDC).

En 2025, à la Salonga, Chengeta Wildlife a accompli les résultats suivants:

- ✓ Contribution à la protection de la faune sauvage sur 33 500 km² de forêt vierge congolaise.
- ✓ Soutien à la mise en place de la salle des opérations avec EarthRanger.
- ✓ Sélection de 120 candidats en vue du recrutement de 100 nouveaux écogardes en 2026.
- ✓ Formation aux droits de l'homme, aux premiers secours et au logiciel QGIS.
- ✓ Organisation d'une séance matinale de club de course à pied ouverte à tous, favorisant les interactions positives entre les écogardes et les membres de la communauté.
- ✓ Aide à l'installation de 60 caméras pièges dans la région de Monkoto, avec formation au fonctionnement des caméras pièges, cartographie pour les équipes chargées de l'étude et analyse des données.
- ✓ Distribution d'équipements professionnels aux écogardes du parc.





Renfort des capacités de la Lutte Anti-Braconnage - Appui Technique

En 2025, notre équipe à Salonga s'est concentrée sur le renforcement des opérations de patrouille et le soutien au développement des écogardes dans tout le parc. Une nouvelle stratégie a orienté les patrouilles vers les zones prioritaires, tandis que EarthRanger a été entièrement intégré, améliorant ainsi la cartographie de la couverture terrestre, des sentiers de braconniers, des camps et des villages. Smart Connect a été déployé dans toutes les stations, permettant aux écogardes de soumettre les données de patrouille via des smartphones, et du matériel professionnel a été distribué pour soutenir leur travail.

Au cours du deuxième trimestre, 120 candidats ont été présélectionnés à l'issue d'un processus rigoureux, en vue du recrutement de écogardes prévu pour l'année prochaine, avec l'arrivée prévue de 100 nouveaux écogardes. Une nouvelle étude par pièges photographiques a été lancée à Monkoto en collaboration avec l'équipe du WWF, et nous avons aidé à déployer 60 pièges photographiques avec une formation à leur utilisation, à la cartographie et à l'analyse.

Au troisième trimestre, Survey123 et Dashboard ont été introduits pour générer des rapports de patrouille, l'automatisation des rapports améliorant la prise de décision. Les écogardes ont également reçu une formation sur QGIS et les premiers secours, et des radios ICOM ont été installées dans toutes les stations, améliorant ainsi la sécurité, la communication et l'efficacité opérationnelle.

Au quatrième trimestre, nous avons présenté notre stratégie, les résultats de l'année, les lacunes logistiques et en ressources humaines du projet, ainsi que ce qui serait nécessaire pour améliorer la protection du parc à la direction du parc et aux représentants de la KfW. Enfin, les activités physiques matinales de notre conseiller technique se sont poursuivies, cette fois-ci avec la participation de membres de la communauté aux côtés des écogardes. Il s'agit là d'un élément essentiel pour soutenir la reconnaissance des écogardes et le travail qu'ils accomplissent, ainsi que pour renforcer les liens entre la conservation et les communautés.



RDC

PROJET: PARC NATIONAL DE LA LOMAMI



Le Parc National de Lomami (LNP) couvre une superficie de près de 9 000 km². C'est le cœur d'un paysage naturel de 40 000 km² situé entre les rivières Tshuapa, Lomami et Lualaba (TL2). La région est presque entièrement recouverte d'une forêt tropicale dense, abritant une grande variété d'espèces, notamment des bonobos, des éléphants de forêt, des pangolins géants et des hippopotames. De nombreuses espèces endémiques ou rares ont été trouvées dans le LNP, notamment les singes Lesula, les singes Dryas, les paons du Congo et les okapis. Lomami est cogéré par la Société zoologique de Francfort (FZS) depuis 2021. Chengeta a été engagé pour superviser la sélection et la formation des écogardes dans le parc.

En 2025, à la Lomami, Chengeta Wildlife a accompli les résultats suivants:

- ✓ Contribution à la protection de la faune sauvage sur 9 000 km² de forêt vierge congolaise.
- ✓ Réalisation d'une analyse de référence avec un soutien consultatif.
- ✓ Supervision du processus de présélection pour le recrutement de écogardes dans la région au sud de la Lomami (phase 2).
- ✓ Soutien à la formation de niveau 1 dispensée à 70 stagiaires (phase 3).
- ✓ Achèvement de la construction de la salle des opérations.



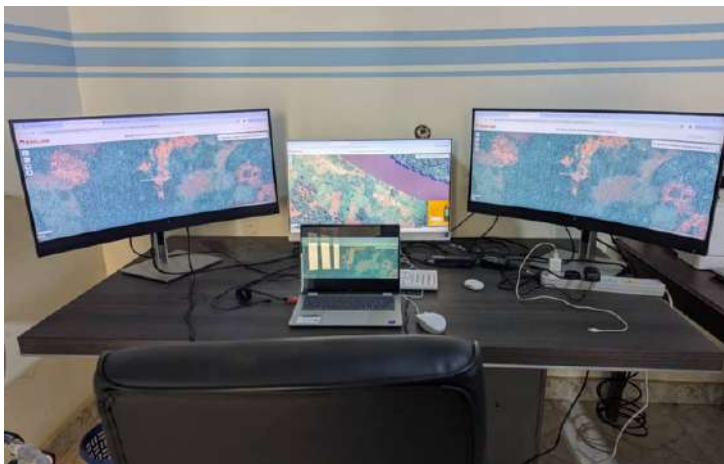


Renfort des capacités de la Lutte Anti-Braconnage - Appui Technique

Malgré l'incertitude et l'insécurité qui régnait et continue de régner dans la région, notre équipe a relevé le défi et a su rapidement s'adapter en s'appuyant sur les bases posées en novembre et décembre 2024. La première phase de recrutement des écogardes a débuté fin 2024, avec près de 80 candidats présélectionnés dans les villages situés le long des frontières nord de Lomami. Une deuxième période de présélection a suivi début 2025 dans la région sud, afin de garantir une large représentation des communautés vivant autour du parc. Ces étapes ont posé les bases pour la sélection finale réunissant tous les candidats, afin d'identifier le groupe qui allait suivre une formation intensive de 12 semaines.

La formation couvrait les modules fondamentaux de Chengeta en matière de morale, de technique et d'environnement. Cependant, en raison de la situation dans l'est de la RDC, l'équipe a adapté le programme pour se concentrer sur les domaines essentiels où la formation pouvait encore être dispensée. Aux côtés des équipes de la FZS, de l'ICCN et du CORPPN, les stagiaires ont reçu une formation sur les droits de l'homme, les relations communautaires, la biosurveillance et la condition physique, ce qui a permis de garantir le maintien de la qualité et des normes, même dans des circonstances difficiles. La collaboration est essentielle et nous sommes reconnaissants à FZS pour sa confiance et son soutien. Son travail dans la région est crucial pour la protection de ce paysage fondamental.

Tout au long du processus, les stagiaires ont progressé avec détermination et un enthousiasme contagieux au fil des semaines. Malgré la dégradation du contexte sécuritaire, le programme a suivi son cours et, à la fin, 70 écogardes compétents et confiants ont complété leur formation, prêts à être déployés. La résilience et la capacité d'adaptation ont été essentielles à cette réussite. Nous tenons à exprimer notre gratitude à l'équipe d'instructeurs dévoués dont l'engagement, le professionnalisme et l'esprit positif ont permis aux stagiaires d'être soutenus à chaque étape du processus.



BRÉSIL

PROJET: LES TERRITOIRES YAWANAWÁ



Les Yawanawá, ou « peuple du sanglier », vivent depuis de nombreuses générations au confluent du Rio Gregório, dans le sud-ouest de l'Amazonie brésilienne. Aujourd'hui, leur population compte environ 1 250 personnes, réparties sur 1 870 km² de forêt amazonienne vierge, où 95 % de la biodiversité est intacte (des dizaines de milliers de plantes, des millions d'insectes, des centaines d'oiseaux, d'amphibiens, de reptiles et de mammifères tels que des dauphins roses, des tapirs, des jaguars et des espèces endémiques de singes). Après des décennies de lutte pour la reconnaissance de leurs droits ancestraux sur ces terres, le président Lula a reconnu leur revendication de longue date par le biais d'une délimitation présidentielle confiant aux Yawanawá la responsabilité nationale de la gestion de leur territoire. Notre partenaire de longue date, la Fondation WILD, a jusqu'à présent apporté un soutien fantastique à la communauté.

En 2025, dans la région brésilienne gérée par les Yawanawá, Chengeta Wildlife a :

- ✓ Contribué à la protection de la faune sauvage sur 1 870 km² de forêt amazonienne vierge.
- ✓ Mis en place un plan pour répondre aux objectifs de conservation et de gestion que les Yawanawá souhaitent atteindre.
- ✓ Délivré une formation auprès de 16 hommes Yawanawá pour qu'ils deviennent des écogardes pleinement opérationnel et 2 femmes pour la salle des opérations.
- ✓ Soutenu la fourniture d'équipements pour les écogardes.
- ✓ Soutenu la construction, l'équipement et à la dotation en personnel de la salle des opérations, en collaboration avec Langland Conservation.



BRÉSIL

PROJET: LES TERRITOIRES YAWANAWÁ



Renfort des capacités de la Lutte Anti-Braconnage - Appui Technique

En 2025, notre travail avec les Yawanawá s'est concentré sur le renforcement de leur capacité à protéger leurs terres ancestrales et à davantage affirmer leur leadership en matière de conservation. Conscients du rôle essentiel que jouent les peuples autochtones dans la protection de la biodiversité, nous avons soutenu la création et la formation de la première équipe officielle de 16 écogardes Yawanawá. Équipés et formés en suivant les meilleures pratiques internationales, ces écogardes peuvent désormais surveiller leurs terres, répondre aux menaces liées à l'exploitation forestière et minière illégales, et superviser l'utilisation durable de leurs propres ressources naturelles avec confiance et autonomie.

Avec notre appui, les Yawanawá ont renforcé la coordination de leurs patrouilles, permettant aux équipes de couvrir différents secteurs du territoire, notamment les zones de chasse, de pêche et d'exploitation forestière durable. Une salle des opérations fonctionnelle soutient désormais les patrouilles à longue distance en améliorant la communication, en centralisant les informations et en analysant les données nécessaires à la gestion à long terme des ressources. Des mécanismes de contrôle ont également été mis en place à la source du Rio Gregorio, renforçant les frontières territoriales et assurant une meilleure protection de la forêt et des communautés qui en dépendent.

Ces réalisations ont été rendues possibles grâce à une étroite collaboration avec nos partenaires de longue date, la Fondation WILD et Langland Conservation, dont le soutien continu de donner aux Yawanawá les moyens de protéger leur territoire à leur manière et pour les générations futures.



ÉTHIOPIE

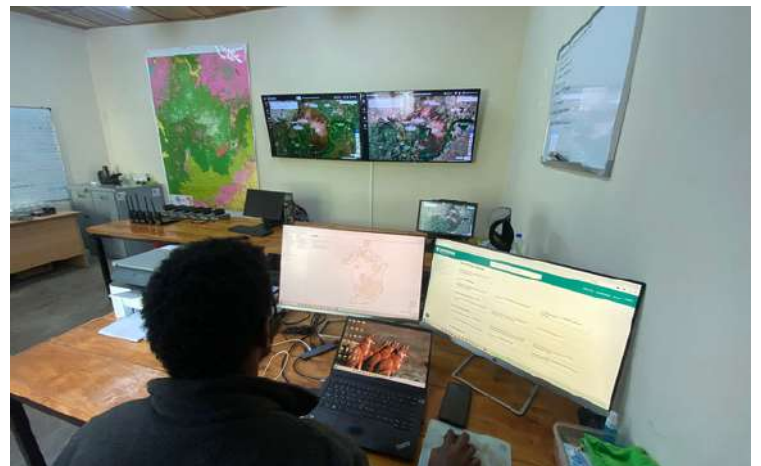
PROJET: PARC NATIONAL DES MONTAGNES BALE



Le Parc National des Montagnes Bale offre un paysage d'une extraordinaire diversité, allant des forêts nuageuses aux prairies et aux landes alpines. Abritant une grande variété d'espèces endémiques, notamment le loup d'Éthiopie, le nyala des montagnes, le bushbuck de Menelik et de nombreux oiseaux et plantes endémiques, il constitue une source d'eau essentielle pour plus de 30 millions de personnes vivant en aval en Éthiopie, en Somalie et au Kenya. Le BMNP est cogéré par l'Autorité éthiopienne de conservation de la faune sauvage (EWCA) et la Société zoologique de Francfort (FZS), dans le but de protéger sa biodiversité unique et de soutenir les moyens de subsistance locaux. En 2024, nous avons signé un protocole d'accord (MOU) avec l'Autorité éthiopienne de conservation de la faune sauvage (EWCA). Cet accord signifie que Chengeta Wildlife soutiendra l'EWCA dans son objectif d'améliorer l'efficacité de l'application de la loi dans les 23 parcs nationaux éthiopiens.

En 2025, dans le Parc National des Montagnes Bale, Chengeta Wildlife a :

- ✓ Soutenu la protection de 2 200 km² de zones sauvages critiques en Éthiopie
- ✓ Dispensé une formation de niveau 1 auprès de 30 écogardes éthiopiens afin d'améliorer les compétences du personnel existant
- ✓ Encadré 20 jours de patrouilles immersives.
- ✓ Intégré des procédures opérationnelles standard (SOP) de CW au sein du parc.
- ✓ Renforcé les compétences EarthRanger et Garmin InReach.
- ✓ Soutenu la construction de la salle des opérations avec mise en place d'un briefing complet de patrouilles, de la collecte de données et de la supervision.
- ✓ Fait une reconnaissance en vue d'un site national potentiel pour la formation.
- ✓ Elaboré plusieurs recommandations avec les principaux acteurs nationaux de la conservation en Éthiopie afin de les aider à renforcer leurs capacités en matière de politique nationale et de formation.



ÉTHIOPIE

PROJET: PARC NATIONAL DES MONTAGNES BALE



Renfort des capacités de la Lutte Anti-Braconnage - Appui Technique et Institutionnel

Après la signature d'un protocole d'accord avec le gouvernement éthiopien visant à soutenir une conservation cohérente et nationale, nous avons lancé la phase 1 dans le parc national des Montagnes Balé. Cela s'inscrit dans notre vision consistant à créer des solutions durables à long terme en renforçant les institutions chargées de protéger les ressources naturelles de leur pays.

30 écogardes et 5 volontaires ont suivi une instruction complète au sein du parc, répartie entre 2.5 mois de formation intensive et 2 semaines d'immersion encadrée. Le parc a dû construire un camp d'entraînement à partir de zéro et un important travail logistique a été effectué par la FZS et l'EWCA afin de garantir le bon déroulement de la formation, et ce dans de bonnes conditions. Nous saluons le travail inlassable mené par FZS pour protéger le parc. La collaboration entre l'EWCA, la FZS, Chengeta et la police a été essentielle. La plupart des stagiaires ne parlaient pas anglais, et deux policiers ont aidé à traduire et à nous assister pendant la formation (en particulier pour les cours sur les droits de l'homme et l'application de la loi).

La salle des opérations a été réaménagée pendant la période de formation. Cela a permis d'assurer le briefing complet des patrouilles, la collecte de données et la supervision. La modernisation de la salle des opérations et la formation du personnel ont été essentielles au succès de la première formation.

Il s'agit d'une étape importante pour l'Éthiopie, qui s'efforce de respecter les engagements mondiaux en matière de conservation pris dans le cadre mondial de Kunming-Montréal pour la biodiversité. Pour la première fois, les écogardes éthiopiens ont reçu une formation professionnelle qui leur a permis de développer leurs compétences, de renforcer leurs aptitudes et de gagner en confiance. Cette formation couvrait tous les aspects essentiels du rôle d'un garde forestier, conformément à notre modèle de formation holistique et à la méthodologie que nous appliquons habituellement : expliquer, démontrer, imiter, pratiquer. Nous sommes profondément reconnaissants à l'Autorité éthiopienne de conservation de la faune sauvage pour son soutien continu et son dévouement à la conservation. Cela a fait la différence lors de la formation et souligne l'importance de l'adhésion institutionnelle à la conservation.



APPUI CONSULTATIF



En 2025, nous avons continué à fournir une évaluation stratégique et des conseils aux partenaires potentiels et aux nouveaux projets. Notre méthodologie examine les projets en fonction de notre approche holistique et fonctionnelle. Existe-t-il un système en place qui coordonne les fonctions d'analyse, de commandement et de contrôle qui orientent les stratégies d'application de la loi ? Ce système permet-il la préparation nécessaire garantissant que les personnes sont correctement équipées, administrées et formées ? Le système soutient-il efficacement les activités de protection de la faune sauvage en impliquant les communautés locales ? Le système permet-il un apprentissage adaptatif ?

PARCS NATIONAUX KIBIRA ET RUSIZI - BURUNDI

Chengeta a été mandaté par le PNUD, en collaboration avec l'Office burundais pour la protection de l'environnement (OPBE), dans le cadre des efforts continus visant à renforcer la gestion des zones protégées au Burundi. La mission avait pour objectif d'identifier les principaux défis en matière de conservation dans les parcs nationaux de Kibira et de Rusizi, de proposer un programme de formation sur mesure, d'élaborer des procédures opérationnelles standardisées et de fournir une vision à cinq ans pour le développement des parcs. S'appuyant sur une étude préliminaire exhaustive réalisée par Langland Conservation, la mission de 10 jours comprenait des visites dans quatre secteurs des deux parcs et des réunions avec toutes les parties prenantes clés, notamment les écogardes, les chefs de secteur et de parc, les représentants du PNUD, les autorités forestières, le ministre de l'Agriculture et les membres de la Fondation Kibira.

PARC NATIONAL NTOKOU-PIKOUNDA - REPUBLIQUE DU CONGO

Nous avons travaillé avec le parc national de Ntokou-Pikounda, dans le nord du Congo, une zone protégée de 4 200 km² cogérée avec le WWF. L'objectif de la mission était d'évaluer les besoins du parc en matière de protection de la faune sauvage et d'application de la loi, et de soutenir l'élaboration de sa stratégie de gestion à long terme et de son plan d'aménagement du territoire. Au cours d'une période de 16 jours sur le terrain, l'équipe a visité les deux bases principales du parc, Ntokou et Pikounda, et a rencontré des partenaires clés, notamment l'IFO, le CIB et la PENOC, afin de mieux comprendre le contexte opérationnel et les priorités de conservation du parc.



APPUI CONSULTATIF



LAPALALA WILDERNESS - AFRIQUE DU SUD

Cette évaluation approfondie des besoins en formation a été le fruit d'une collaboration mutuellement bénéfique entre Lapalala Wilderness et Chengeta Wildlife. Ces huit semaines d'immersion ont permis à CW d'acquérir des connaissances précieuses sur les exigences opérationnelles d'une réserve abritant les « Big Five », tout en offrant à Lapalala une voie claire pour renforcer les capacités des écocardes et leur résilience à long terme. L'évaluation a directement contribué à renforcer le partenariat, débouchant sur un programme de sélection et de formation 2026 conçu conjointement et adapté à l'environnement opérationnel unique de Lapalala. Chengeta Wildlife se réjouit de poursuivre cette relation fructueuse et d'aider Lapalala Wilderness à former des écocardes de classe mondiale.

PARC NATIONAL MATOBO - ZIMBABWE

Chengeta Wildlife a fourni une aide bénévole à ZimParks pour l'élaboration de son plan de gestion, en commençant par une analyse de référence et des conseils. L'équipe a dispensé une formation de niveau 1 à 44 écocardes, renforçant ainsi les compétences de base et les normes professionnelles de l'ensemble du personnel. Elle a également soutenu la construction et la mise en place de la nouvelle salle des opérations, facilité l'intégration d'EarthRanger et aidé à fournir et à distribuer l'équipement essentiel aux écocardes et aux opérations du parc. De plus, les procédures opérationnelles standard de Chengeta Wildlife ont été intégrées dans le cadre opérationnel du parc, contribuant ainsi à établir des pratiques cohérentes et efficaces pour toutes les activités. Ensemble, ces efforts ont permis de jeter des bases solides pour un système de protection plus coordonné, plus professionnel et plus efficace dans l'ensemble du parc. Cela est essentiel alors que nous cherchons à appliquer notre plan directeur à la gestion du paysage.





3E CONGRÈS DES ÉCOGARDES AFRICAINS - KENYA

Le 3e Congrès des écovigilants africains (ARC), organisé par l'Association des écovigilants africains (GRAA) à la réserve naturelle de Lewa, au Kenya, a réuni plus de 150 écovigilants, gestionnaires et partenaires de 20 pays africains.

Ce fut un plaisir d'accueillir nos collègues des Aires Protégées de Dzanga Sangha (le directeur adjoint, le colonel Gervais Pamongui, et l'adjoint Claver Modiki) et de renforcer les liens entre nos deux structures. Nous avons présenté conjointement un exposé sur l'inclusivité au sein du personnel des écovigilants, abordant principalement les droits de l'homme, la complexité de l'intégration des peuples autochtones dans le personnel des écovigilants, le rôle essentiel de l'engagement communautaire et les programmes de sensibilisation qui vont de pair avec les opérations de maintien de l'ordre.

L'ARC s'est avérée être une superbe occasion de nouer et de renforcer les relations avec les délégués francophones, soulignant la nécessité d'accorder une attention et un intérêt accrus aux efforts de conservation en Afrique occidentale et centrale.

IUCN WORLD CONSERVATION CONGRESS - EMIRATS ARABES UNIS

Nous avons été ravis de participer au Congrès mondial de la nature de l'UICN à Abu Dhabi. Comme prévu, cet événement majeur a rassemblé des milliers de défenseurs de l'environnement et d'acteurs du changement venus du monde entier pour discuter des mesures à prendre afin de protéger notre planète et d'inverser la tendance à la perte de biodiversité.

Alors que nous nous tournons vers les cinq prochaines années pour atteindre les 23 objectifs du Cadre mondial pour la biodiversité, une chose reste claire : la mise en œuvre et l'impact sont plus importants que jamais. Dans le contexte de l'application de la loi, la formation des écovigilants est importante, mais il est essentiel de les soutenir grâce à un environnement opérationnel solide (analyse, logistique, communications, etc.). Nous avons besoin de structures bien huilées, qui comprennent la complexité et fonctionnent avec agilité. Nous remercions nos amis de la Commission mondiale des aires protégées de l'UICN de nous avoir invités à partager nos expériences sur la manière dont nous mettons en œuvre les outils que sont "les Bonnes Pratiques - Renforcer la Confiance entre les Écovigilants et les Communautés" au sein de notre travail avec les écovigilants.

Collectivement, nous devons honorer nos engagements en matière de protection des paysages et de soutien aux communautés qui y vivent, même si cela implique de repenser certaines des structures actuelles en place, afin de les adapter pour qu'elles aient un impact.

MERCI

Merci à tous nos partenaires et donateurs

Nous tenons à remercier tous les écogardes et communautés avec lesquels nous travaillons. Vous protégez les ressources précieuses de notre planète et nous sommes fiers de vous soutenir.

Chengeta Wildlife entretient des partenariats de longue date avec le WWF dans les Aires Protégées de Dzanga Sangha et dans le Parc National de la Salonga, avec le WCS dans les Parcs Nationaux de Bamingui-Bangoran et Manovo-Gounda St Floris, et plus récemment avec la FZS dans les Parcs Nationaux de Lomami et des Montagnes de Bale. Nous travaillons en étroite collaboration avec des partenaires régionaux, notamment l'Institut congolais pour la conservation de la nature (ICCN) et le ministère des Eaux et Forêts en République centrafricaine. Nous travaillons également avec Langland Conservation, la Wild Foundation, Kinetic Six, Wildlife Solutions, qui a formé nos chiens de détection, et The DM Lab pour le soutien numérique. Nous avons reçu un soutien important à Dzanga Sangha de la part de l'Elephant Crisis Fund, du Pangolin Crisis Fund et de la Fondation Sacharuna.

Nous sommes reconnaissants du soutien continu de la Fondation Helvellyn, d'Action Against Poachers, l'Amabassade Australienne en Éthiopie et de la Crescendo International School, en Malaisie. Nous remercions tous nos partenaires, donateurs, sympathisants et followers pour leur soutien indéfectible et continu tout au long de l'année 2025.





chengetawildlife.org